



**“TRANSFORMACION Y CAMBIO
SUSTENTABLE”**

DIRIGIDO A:

Directivos, gerentes, líderes empresariales, jefaturas, coordinadores y cualquier persona que quiera obtener las competencias y desarrollar habilidades que los lleve a un nivel de excelencia.

OBJETIVO GENERAL:

Entender los factores que hacen que una organización sea sustentable en el tiempo y la necesidad de transformarse. Actualmente tanto empresas grandes, como pequeñas y medianas se enfrentan a una necesidad de integrar la sustentabilidad y es necesario preparar a los líderes para sumarse al esfuerzo con competencias.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

Incorporar competencias de liderazgo, el cambio hacia una organización más sustentable requiere un cambio transformativo de la forma en cómo pensamos y cómo nos acercamos a resolver los retos que se nos presentan a diario en nuestra empresa.

CONTENIDO:

1. Transformación y cambio sustentable

- Comprender qué significa sustentabilidad y cómo se ve la sustentabilidad para la empresa.
- Objetivo central. identificar la razón principal por la cual la sustentabilidad hace sentido para la organización
- La organización busca mantenerse en el tiempo
- Comportamiento Organizacional y sus perspectivas.
- La transformación de los líderes.
- Principios Ontológicos y sistémicos básicos.
- La espiral sistémica.
- Accountability. Hacer que sucedan las cosas.

HABILIDAD:

- Liderazgo proactivo
- Alto sentido de responsabilidad
- Autogestión
- Trabajo con enfoque
- Influencia con valor para el equipo
- Mejora continua.

DURACIÓN:

8 horas