



“DISEÑO DE FUTURO”

DIRIGIDO A:

Directivos, gerentes, líderes empresariales, jefaturas, coordinadores y cualquier persona que quiera obtener las competencias y desarrollar habilidades personales y profesionales para diseñar conversaciones con influencia.

OBJETIVO GENERAL:

Sentar las bases para asimilar un proceso de cambio del área y la organización al adquirir un nuevo nivel de conciencia y visión de futuro, obteniendo el compromiso para lograrlos como equipo y líderes.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Prepararlos para la gestión del cambio y mejorar sus competencias como líderes.
- Generar un nivel de conciencia en cada participante de la importancia de su visión y del equipo.

CONTENIDO:

- 1. Expectativas y propósitos.**
- 2. Dónde estamos y dónde queremos llegar.**
- 3. Conocer a mi equipo de trabajo.**
- 4. Modelo y técnica de gestión del cambio.**

HABILIDADES A DESARROLLAR:

- Interacción
- Relaciones interpersonales
- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Gestión de uno mismo
- Comunicación.

DURACIÓN:

8 horas.