



**"EMPOWERMENT"**

---

## DIRIGIDO A:

Personal de las organizaciones que busquen generar equipos de alto desempeño a través del empowerment.

## OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar estrategias de empoderamiento que permitan ejercer un liderazgo efectivo.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Identificar el empoderamiento como estrategia de desarrollo personal y organizacional.
- Reconocer el empoderamiento como elemento fundamental para ejercer liderazgo.
- Conocer diferentes estrategias de empoderamiento para potencializar equipos de trabajo.
- Diseñar e implementar estrategias de empoderamiento que respondan a necesidades organizacionales específicas.

## CONTENIDO:

### 1. Nuevo enfoque de las organizaciones:

- Orientada hacia los clientes
- Eficiente en costos
- Rápida y flexible
- Mejora continua

### 2. Compartir información con todos

- Información y responsabilidad
- Crear confianza

### 3. Visión, Misión y Valores

- Visión compartida
- Misión y valores
- Metas
- Lista de prioridades

### 4. Tipos de estrategias

- Estructura tradicional
- Equipo autodirigido
- Compromiso y apoyo

## "EMPOWERMENT"

### HABILIDADES A DESARROLLAR:

- Identificar el empoderamiento como estrategia de desarrollo personal y organizacional.
- Reconocer el empoderamiento como elemento fundamental para ejercer liderazgo.
- Conocer diferentes estrategias de empoderamiento para potencializar equipos de trabajo.
- Diseñar e implementar estrategias de empoderamiento que respondan a necesidades organizacionales específicas.

### DURACIÓN:

12 horas.