



LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

DIRIGIDO A:

Gerentes, supervisores y ejecutivos con personal a su cargo.

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar el curso el participante conoce el modelo de liderazgo situacional y es capaz de aplicar diferentes comportamientos como líder de acuerdo a las circunstancias y retos de la organización.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Facilitar la supervisión del personal
- Facilitar la administración de los recursos humanos a cargo de un área o departamento
- Promover y facilitar la comunicación entre supervisores y subordinados

CONTENIDO

- La necesidad de líderes en la organización.
- Liderazgo vs. jerarquía.
- El modelo de liderazgo de Covey
- Comportamientos de un líder
- Habilidades de un líder
- Niveles de madurez de los colaboradores
- Liderazgo situacional.
- Comunicación efectiva del líder

HABILIDADES A DESARROLLAR:

El participante aprenderá a las características y elementos para un liderazgo organizacional efectivo, conocerá la diferencia entre el liderazgo y la jerarquía, conocerá y podrá implementar la teoría de liderazgo situacional, la matriz de madurez de sus colaboradores y los estilos de comunicación efectiva del líder.

Duración: 8 horas