



**“PLAN DE NEGOCIOS II  
(OPERACIÓN, GESTIÓN DE  
CAPITAL HUMANO Y LEGAL)”**

---

## **DIRIGIDO A:**

Empresarios, de Pequeñas y Medianas Empresas, con interés en desarrollar y validar una idea o proyecto de negocio, en el aspecto operativo, capital humano y legal.

## **OBJETIVO GENERAL:**

Dotar al participante de una herramienta práctica y útil de gestión de proyectos, así como de una herramienta que le permita hacerse de un mercado relevante de socios y clientes.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Dotar de conocimiento y técnicas para el desarrollo de los planes operativos y de gestión, además de otros lineamientos que permitan el ingreso, crecimiento, desarrollo y permanencia en el mercado.
- Proporcionar las bases para la presentación física y verbal del proyecto, en función de aspectos puntuales y atractivos a los diferentes interesados.
- Brindar las directrices para el diseño del modelo de negocios.

## **CONTENIDO**

### **Tema I.- Estudio técnico/operación y de impacto ambiental**

- Descripción técnica del producto.
- Factores que determinan o condicionan el tamaño de planta.
- Maquinaria y equipamiento.
- Materias primas y materiales.
- Localización de la planta.
  - Macro localización.
  - Micro localización.
  - Normas técnicas aplicables a la construcción.
- Proceso de fabricación del bien o servicio
  - Diagrama de proceso.
  - Normas de calidad, NOM, NMX aplicables al proyecto.
- Determinación de costos de producción.
- Gastos de operación.
- Estudio de impacto ambiental.
- Plan de Operación.

## **Tema II. Diseño organizacional, el marco legal y fiscal**

- Diseño organizacional del negocio.
- Establecimiento de misión, visión, objetivos y valores de la organización.
- Organigrama estructural general de la empresa.
- Descripción de las funciones específicas de cada área básica.
- Identificación de los empleos directos e indirectos a crearse.
- Tipos de sociedades mercantiles.
- Constitución y funcionamiento.
- Registro Público de Comercio.
- Registro ante SHCP.
- Registro ante el IMSS.
- Propiedad Intelectual.
- Plan de Recursos Humanos y Gestión.

### **HABILIDADES A DESARROLLAR:**

- Comprender la importancia de los planes de operación, capital humano y legal, que en conjunto con mercadotecnia y finanzas proveen de una viabilidad integral al proyecto ante los diferentes públicos de interés.
- Desarrollar un plan operativo con los aspectos básicos a considerar, para su posterior alimentación con base en las características o necesidades de la empresa.
- Desarrollar un Plan de Integración de Capital Humano, con las necesidades básicas para la operación de la empresa.
- Considerar aspectos legales clave para la ejecución de la operación dentro del marco de la ley.
- Replicar los Conocimientos Adquiridos al interior de su Empresa.

**DURACION:** 20 HORAS